Ta bort, makulera och annullera anställningsavtal

Elin Kurist - 2026-03-16 - Kommentarer (0) - Stöd för systemförvaltare

Det finns olika anledningar till att ett anställningsavtal kan bli fel och behöva tas bort, makuleras eller annulleras. Det kan vara att uppgifterna i avtalet blev fel, medarbetaren inte signerar eller att medarbetaren inte tillträder den tänkta tjänsten. Nedan kommer en beskrivning av hur och när du kan ta bort, makulera eller annullera ett anställningsavtal.

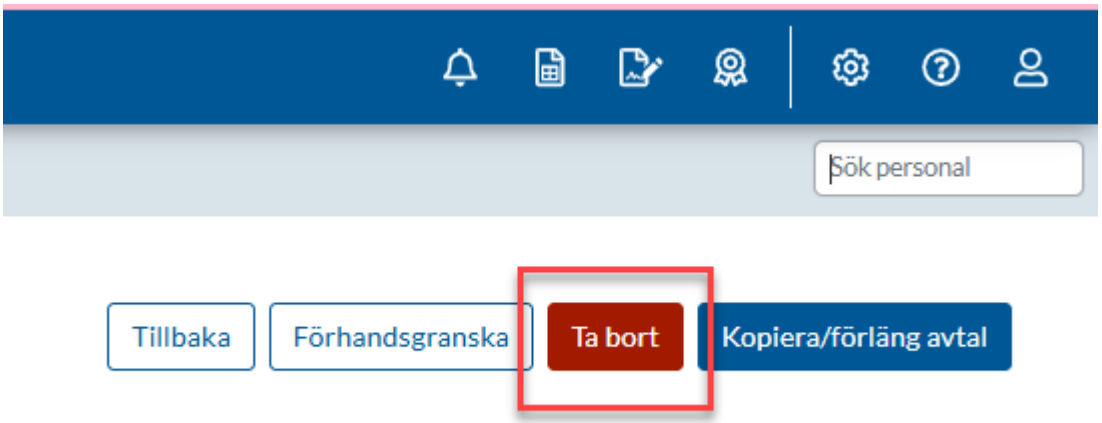
Ta bort ett anställningsavtal

Ett avtal kan tas bort fram tills dess att steget "lönebeslut" är satt.

Om ett chefsstöd har förberett ett anställningsavtal åt en chef, kan chefsstöd ta bort avtalet fram tills dess att avtalet är överlämnat till chefen. Det syns då en röd knapp med texten "Ta bort" uppe till höger inne på avtalet.

När avtalet är överlämnat till chef kan chefen själv ta bort avtalet till dess att chefen har godkänt lönebeslutet. Här syns också den röda knappen "Ta bort" uppe till höger.

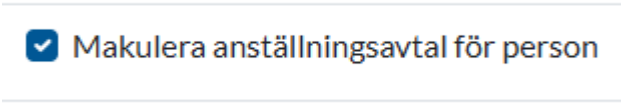
När steget lönebeslut är godkänt går det inte längre att ta bort avtalet och den röda knappen "Ta bort" försvinner.



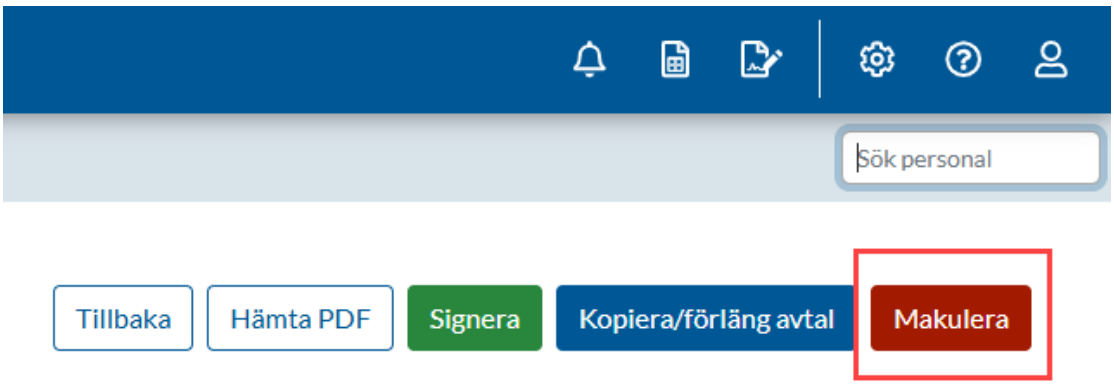
Makulera ett anställningsavtal

Först när ett anställningsavtal är godkänt av chefen, både anställning och lönebeslut, går det att makulera avtalet.

För att kunna makulera ett anställningsavtal behöver respektive roll ha behörigheten "Makulera anställningsavtal för person" aktiverad. De roller som har denna behörighet aktiverad kan makulera avtal som de har behörighet att visa. För chef är det oftast avtal skrivna på sin enhet.



Har du behörighet att makulera ett anställningsavtal så kommer du se knappen "Makulera" uppe till höger inne på avtalet.



Det går att makulera ett anställningsavtal fram till dess att något av följande sker:

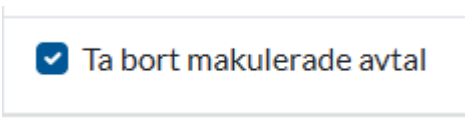
- Avtalet har pågående digital signering/skickats för digital signering via Kivra.
- Avtalet har markerats med inkommit underskrivet.
- Avtalet har markerats med infört i lön.
- Avtalet har signerats av båda parter via Kivra.

Om något av ovan skett men avtalet ändå ska makuleras behöver ovanstående aktivitet avbrytas:

- Om avtalet är skickat till signering via Kivra men ändå ska makuleras, behöver signeringen avbrytas för att knappen makulera ska synas.
- Om avtalet är manuellt signerat och aktiviteten “inkommit underskrivet” är satt behöver detta ångras för att knappen makulera ska synas.
- Om avtalet är signerat via Kivra och aktiviteten “inkommit underskrivet” är satt går det inte att makulera avtalet, Kolla då under rubriken Annullera ett anställningsavtal.
- Skulle man istället ha satt aktiviteten ”infört i lön” behöver denna aktivitet bockas ur för att knappen makulera ska synas.

Ta bort makulerade anställningsavtal

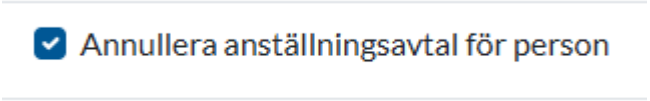
Det går att helt ta bort ett makulerat anställningsavtal. För att kunna göra detta krävs behörigheten “Ta bort makulerade avtal”. Denna behörighet kan enbart WinLas-personal aktivera. Om ett makuleras avtal tas bort går det inte att ångra detta.



Annullera ett anställningsavtal

När ett anställningsavtal är slutfört går det inte längre att makulera avtalet. Då kan man istället annullera ett anställningsavtal.

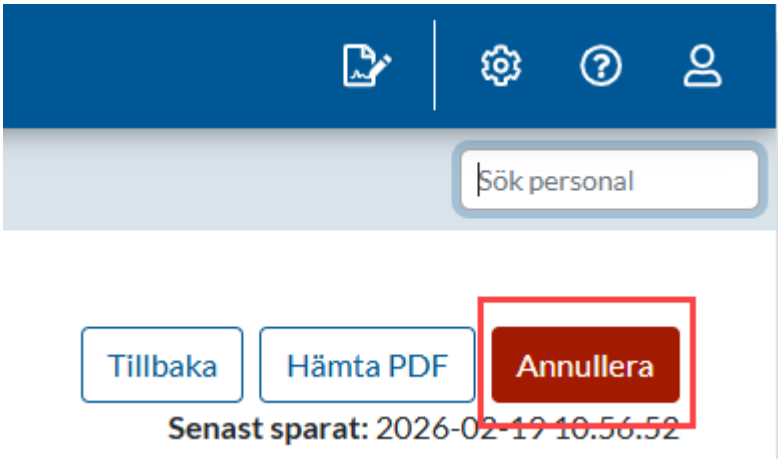
För att kunna annullera ett anställningsavtal behöver rollen ha behörighet till “Annullera anställningsavtal för person” samt ha behörighet till arbetsflödesteget “Hanteras av lön”



Ett anställningsavtal kan annulleras när:

- Avtalet har markerats med inkommit underskrivet pga signering via Kivra. Detta går inte att ångra vilket leder till att avtalet inte kan makuleras utan behöver annulleras.
- Avtalets till och med datum inte har passerat
- Avtalet är tillsvidare

När möjligheten för att annullera finns dyker en röd knapp upp med texten Annullera.



Annullerade anställningsavtal syns under slutförda avtal i 60 dagar från datumet som avtalet annullerades. Om ett annullerat avtal tillhör en person som inte finns intankad i WinLas kommer avtalet att synas under slutförda avtal i 60 dagar från det att avtalet annullerades, därefter går det inte att se avtalet alls i WinLas.

De avtal som annullerats kan inte ses i avtalshanteringsvyn. Dock kommer de med i rapporten anställningsavtal om det annullerade avtalet tillhör en person som finns intankad i WinLas. I rapporten sammanställning facket finns annullerade avtal inte med.

Ett annullerat anställningsavtal kan enbart tas bort av WinLas-personal.