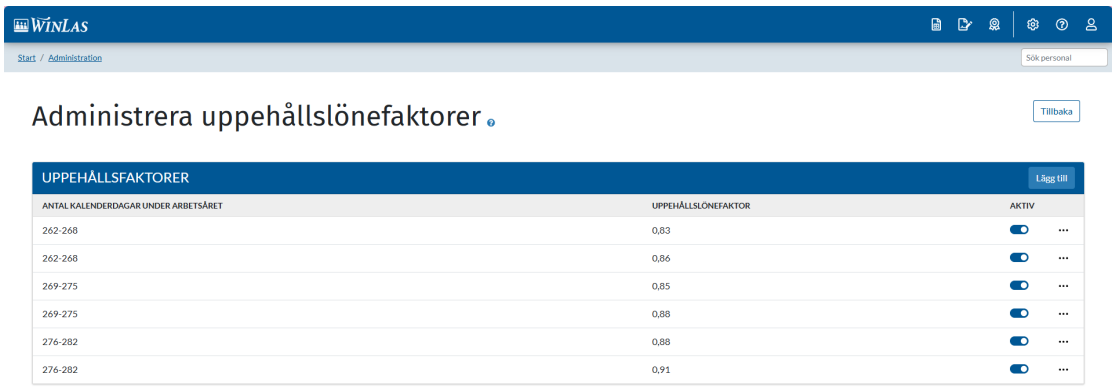
Uppehållsfaktorer

Linn Wernald - 2026-01-27 - Comments (0) - Administration - Anställning

En uppehållsfaktor är ett tal som används främst inom löne- och personaladministration för att räkna om lönen för en arbetstagare när dennes anställning inte pågår hela året. Uppehållsfaktorer används vanligtvis inom skola och förskola. Uppehållsfaktorn gör att månadslönen blir lägre men lönen betalas ut hela året även under uppehåll som sommar- och jullov.

Administrera uppehållslönefaktorer

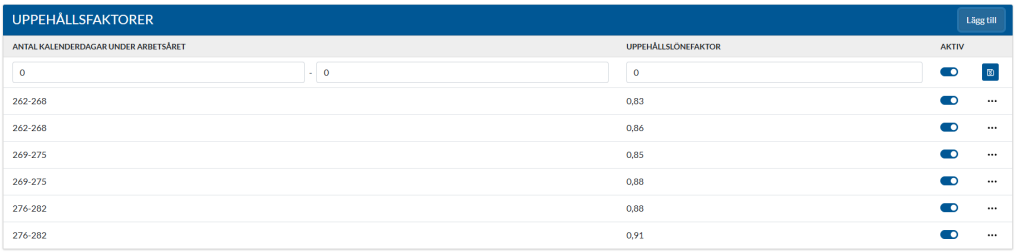
Tabellen visar kundens alla aktiva och inaktiva uppehållsfaktorer.



Lägga till ny uppehållsfaktor

För att lägga till en ny uppehållsfaktor gör följande:

1. Klicka på Lägg till längst ut till höger i tabellen
2. En ny tom rad skapas



3. Ange Antal kalenderdagar under arbetsåret
4. Ange Uppehållslönefaktor
5. Klicka därefter på spara disketten längst ut till höger

Den nya uppehållsfaktorn är nu upplagd och aktiv, och kan därmed väljas i anställningsavtalsformuläret.

Redigare befintlig uppehållsfaktor

1. Klicka på de tre prickarna längst ut till höger

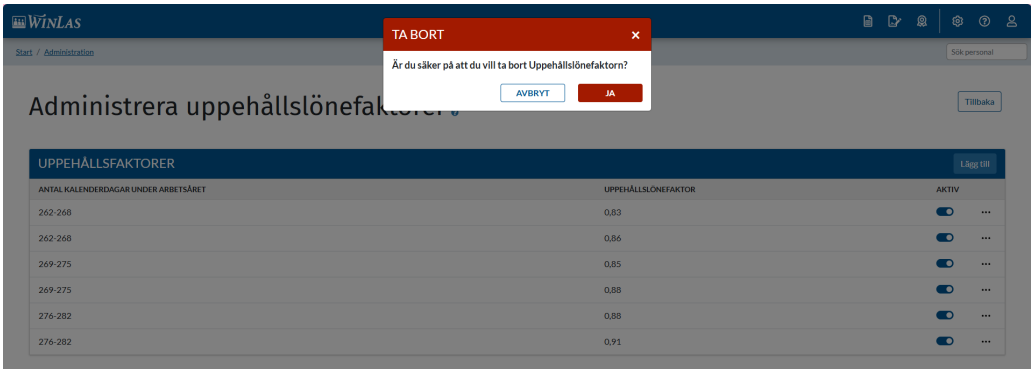
2. Välj **Redigera**

3. Gör önskade ändringar

4. Klicka på spara disketten för att spara ändringarna

Ta bort uppehållsfaktor

1. Klicka på de tre prickarna längst ut till höger
2. Välj **Ta bort**
3. Bekräfta borttagningen i den dialogrutan som visas



4. Uppehållsfaktor är nu borttagen