

Uppehållsfaktorer

Linn Wernald - 2026-01-27 - [Comments \(0\)](#) - [Administration - Anställning](#)

En uppehållsfaktor är ett tal som används främst inom löne- och personaladministration för att räkna om lönen för en arbetstagare när dennes anställning inte pågår hela året. Uppehållsfaktorer används vanligtvis inom skola och förskola. Uppehållsfaktorn gör att månadslönen blir lägre men lönen betalas ut hela året även under uppehåll som sommar- och jullov.

Administrera uppehållslönefaktorer

Tabellen visar kundens alla aktiva och inaktiva uppehållsfaktorer.

UPPEHÅLLSFAKTORER			Lägg till
ANTAL KALENDERDAGAR UNDER ARBETSÅRET	UPPEHÅLLSLÖNEFAKTOR	AKTIV	
262-268	0,83	☒	...
262-268	0,86	☒	...
269-275	0,85	☒	...
269-275	0,88	☒	...
276-282	0,88	☒	...
276-282	0,91	☒	...

Lägga till ny uppehållsfaktor

För att lägga till en ny uppehållsfaktor gör följande:

1. Klicka på Lägg till längst ut till höger i tabellen
2. En ny tom rad skapas

UPPEHÅLLSFAKTORER			Lägg till
ANTAL KALENDERDAGAR UNDER ARBETSÅRET	UPPEHÅLLSLÖNEFAKTOR	AKTIV	
0	0	☒	Spara
262-268	0,83	☒	...
262-268	0,86	☒	...
269-275	0,85	☒	...
269-275	0,88	☒	...
276-282	0,88	☒	...
276-282	0,91	☒	...

3. Ange Antal kalenderdagar under arbetsåret
4. Ange Uppehållslönefaktor
5. Klicka därefter på spara disketten längst ut till höger

Den nya uppehållsfaktorn är nu upplagd och aktiv, och kan därmed väljas i anställningsavtalsformuläret.

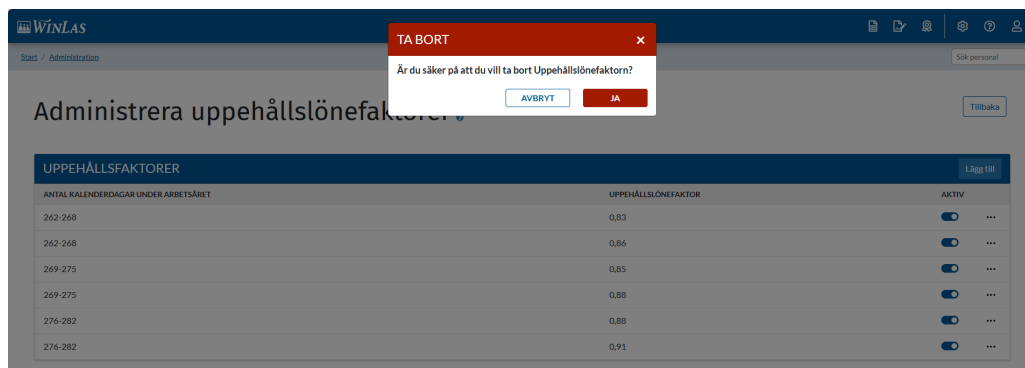
Redigera befintlig uppehållsfaktor

1. Klicka på de tre prickarna längst ut till höger
2. Välj **Redigera**

3. Gör önskade ändringar
4. Klicka på spara disketten för att spara ändringarna

Ta bort uppehållsfaktor

1. Klicka på de tre prickarna längst ut till höger
2. Välj **Ta bort**
3. Bekräfta borttagningen i den dialogrutan som visas



4. Uppehållsfaktor är nu borttagen